

Az Esélyegyenlőségi Fórum 2009. december 07. napján (hétfő) 13.00 órai kezdettel megtartott ülésének:

1./ Jegyzőkönyve

2./ Tárgysorozata

3./ Határozatai 1-8/2009.(XI.04.)

4./ Iktatószáma 7542/2009.

T Á R G Y S O R O Z A T

1. Esélyegyenlőségi Fórum létrehozása, tagjainak megválasztása.

Előadó: Halászi Gáborné intézményi referens

2. A munkacsoportok megalakulásának, cselekvési programjának elfogadása, a település cselekvési tervének jóváhagyása.

Előadó: Dr. Komlódyné Barkász Nóra Fórum elnöke

3. Az Esélyegyenlőségi Fórum működési rendjének elfogadása

Előadó: Dr. Komlódyné Barkász Nóra Fórum elnöke

Csenger, 2009. december 7.

/: Dr. Komlódyné Barkász Nóra :/
Fórum Elnöke

Jegyzőkönyv

Készült: Csenger Város Önkormányzat Oktatási, Közművelődési, Egyházügyi, Ifjúsági és Sport Bizottságának 2009. december 07-én (hétfő) 13.00 órakor megtartott üléséről.

<u>Jelen vannak:</u> Kocsis Péter Csaba	OKM
Dr. Komlódyne Barkász Nóra	Fórum elnöke
Apáti György	polgármester
Kanyó Tamás	tagiskola vezető
Katona Mária	tagiskola vezető
Erdősné Papp Judit	Gyermekjóléti felelős
Csizmadia-Szűcs Ágnes	GESZ vezető
Karasiné Karasi Ildikó	intézményegység vezető
Nádasdi József	CHKÖ elnöke
Bandula Károly	CHKÖ képviselő
Molnárné Katona Adrienn	köztisztviselő
Barcsay Zoltánné	ÁMK igazgató helyettes
Katona Gyuláné	óvodavezető
Szilágyi Szabolcsné	köztisztviselő
Dudás Anett	védőnő

1. Esélyegyenlőségi Fórum létrehozása.

Előadó: Halászi Gáborné intézményi referens

Halászi Gáborné intézményi referens: köszönti a megjelenteket. Elmondja, hogy tavasszal is összeültek egy megbeszélésre, ugyanis minden pályázathoz esélyegyenlőségi helyzetelemzéssel kell rendelkezni. A cselekvési tervnek működőképesnek kell lenni. A megjelentek közül mindenki érdekelt, szervezeti keretet kell adni neki. Bemutatja Kocsis Péter Csaba Esélyegyenlőségi mentort.

Elmondja, hogy amikor készült az esélyegyenlőségi terv, felelősként ő lett megjelölve, viszont Dr. Komlódyne Barkász Nórát is beszervezték. Átadja a szót Kocsis Péternek.

Kocsis Péter közoktatási esélyegyenlőségi szakértő: elmondja, hogy a 3. stációhoz értek. A megvalósítást kell végrehajtani. Ütemezni kell a végrehajtást. Mikor a terv készült 2 munkacsoportot állítottak fel, óvodai munkacsoport és iskolai munkacsoport. A fórum lesz a szakmai szerv. A munkacsoportok legalább félévente jelzéssel élnek a fórum felé. A mai fórumon el kell fogadni elsősorban a fórum létét, a szavazók körét.

Halászi Gáborné intézményi referens: attól lesz hivatalos a fórum, ha a tagokat megválasztják. Lesznek tagok, akik szavazattal bírnak, és lesznek, akik nem. A Fórum a munkacsoportoknak adja a feladatokat.

- Felsorolja a szavazattal bíró tagok neveit az előterjesztés szerint.

- Felsorolja a szavazati joggal nem rendelkező tagok neveit előterjesztés szerint.

Megkérdezi a jelenlévőket, van-e valakinek egyéb javaslata. Ő javasolja a szavazati joggal rendelkezők körét kibővíteni Orosz Melinda pénzügyi referenssel.

Nádasdi József CHKÖ-elnöke: javasolja Bandula Károly CHKÖ képviselőt is a szavazati joggal rendelkezők közé felvenni.

Halászi Gáborné intézményi referens: javasolja még tagnak Molnárné Dr. Katona Adrienn köztisztviselőt, továbbá Horváth Péter köztisztviselőt, valamint Dr. Komlódyne Barkász Nóra köztisztviselőt a Fórum elnökének.

Szavazásra teszi a Fórum létrehozásának, valamint a Fórum tagjainak elfogadást. Kéri a jelenlévőket, aki egyet ért, kézfelemeléssel szavazzon. Megállapítja, hogy az Esélyegyenlőségi fórum 13 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta

Az Esélyegyenlőségi Fórum

1/2009. (XII.7.) számú h a t á r o z a t a

- **Az Esélyegyenlőségi Fórum létrehozásáról, a fórum szavazati joggal rendelkező tagjainak elfogadásáról-**

Az Esélyegyenlőségi Fórum 2009. december 7. napján megalakult, tagjai:

A szavazati jogkörrel rendelkező résztvevők

Név	Képviselt csoport
Apáti György Polgármester	fenntartó
Dr. Simai Zoltán Címzetes Főjegyző	fenntartó
Halászi Gáborné	Intézményi referens
Kanyó Tamás Tagiskola vezető	Iskolai inklúziót támogató munkacsoport
Katona Mária Tagiskola vezető	Iskolai inklúziót támogató munkacsoport
Erdősné Papp Judit Gyermekjóléti felelős	Iskolai inklúziót támogató munkacsoport
Dr. Arday András	Népjóléti Intézmény Int. vezető főorvos

Kazamér Tibor	ÁMK-igazgató
Szilágyi Miklós	Rendőrpáncsnok
Karasiné Karasi Ildikó	Családsegítő Gyermekjóléti és Szolgálat-Int.szakágazatvezető
Nádasdi József	CHKÖ-elnöke
Barcsay Zoltánné ÁMK-ig. helyettes	Iskolai inklúziót támogató munkacsoport
Mesterné Juhász Beáta ÁMK-ig. helyettes	Iskolai inklúziót támogató munkacsoport
Szilágyi Szabolcsné	Fórum vezető helyettese Szociális ügyintéző
Katona Gyuláné Óvodavezető	Óvodai esélyegyenlőségi munkacsoport
Dudás Anett	védőnő
Dr. Komlódyne Barkász Nóra	Fórum vezetője Esélyegyenlőségi referens
Molnárné Katona Adrienn	Köztisztviselő
Bandula Károly	CHKÖ-képviselő

Az Esélyegyenlőségi Fórum

2/2009. (XII.7.) számú

h a t á r o z a t a

- Szavazati joggal nem rendelkező tagok megválasztásáról -

A döntéshozó testület tagjai

(szavazati jogkörrel nem rendelkeznek)

Név	Képviselt csoport
Csizmadia –Szűcs Ágnes	GESZ-vezető

Gaál Sándorné	Idősek otthona vezetője
Varga László	CKHÖ-képviselő
Talpas Ferenc	CKHÖ-képviselő
Gereben Lajos	CKHÖ-képviselő
Farkas Arnold	-
Szamosszegi Péter	Szociális munkás
Kerekes József	Iskolai biztonsági őr
Simonné Somi Hajnalka	védőnő
Papp István	rendőr
Horváth Péter	építéshatósági ügyintéző
Orosz Melinda	pénzügyi referens

Halászi Gáborné intézményi referens: javasolja Dr. Komlódyné Barkász Nóra köztisztviselőt a Fórum elnökének. Kéri a jelenlévőket, aki egyet ért, kézfelemeléssel szavazzon. Megállapítja, hogy az Esélyegyenlőségi fórum 13 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta.

Az Esélyegyenlőségi Fórum

3/2009. (XII.7.) számú h a t á r o z a t a

- Esélyegyenlőségi Fórum Elnökéről -

Az Esélyegyenlőségi Fórum Dr. Komlódyné Barkász Nórát bízza meg az elnöki feladatok ellátásával.

Barcsay Zoltánné ÁMK igazgató helyettes: elmondja, hogy az integrációs munkacsoportok megegyeznek az esélyegyenlőségi munkacsoportokkal. Szeptember 1-től létrehozták ezeket a munkacsoportokat. Főleg a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek segítésére épül.

Kocsis Péter közoktatási esélyegyenlőségi szakértő: valóban az tűnt logikusnak, hogy az IPR csoportjait vonják be. Fontos kiemelni, hogy milyen viszonyban van az akciótervvel. Lefedik a problématerületeket.

3. A munkacsoportok megalakulásának, cselekvési programjának elfogadása.

Előadó: Dr. Komlódyné Barkász Nóra Fórum elnöke

Dr. Komlódyné Barkász Nóra elnök: az előterjesztésben rögzítve vannak a munkacsoportok. Van egy iskolai és egy óvodai munkacsoport. Szavazásra teszi a Petőfi Sándor ÁMK iskola munkacsoport megalakulásának, cselekvési programjának elfogadását. Kéri a jelenlévőket, aki egyet ért, kézfelemeléssel szavazzon. Megállapítja, hogy az Esélyegyenlőségi Fórum 13 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta.

Az Esélyegyenlőségi Fórum

4/2009. (XII.7.) számú

h a t á r o z a t a

- **„Petőfi Sándor” ÁMK iskolai inklúziót támogató munkacsoport megalakulásáról, cselekvési tervéről -**

Az Esélyegyenlőségi Fórum a „Petőfi Sándor” ÁMK iskola munkacsoportot és cselekvési tervét az alábbiak szerint fogadja el.

Iskolai inklúziót támogató munkacsoport tagjai

Az település Közoktatási Esélyegyenlőségi Programjának (továbbiakban: KEP) megvalósításához a Petőfi Sándor” Általános és Alapfokú Művészeti Iskola, Pedagógiai Szakszolgálat vezetése és tanári karának munkatársaiból megalakult az Iskolai inklúziót támogató munkacsoport.

Név	Intézmény
Ardainé Tóth Zita Drámapedagógiai m.cs. vezetője	Petőfi Sándor ÁMK
Vassné Lengyel Katalin Kooperatív tanulás szervezést segítő m.cs. vezetője	Petőfi Sándor ÁMK
Nagy Katalin Differenciált tanulásszervezés alkalmazását segítő m.cs. vezetője	Petőfi Sándor ÁMK
Osváth Ferencné Közösségfejlesztő, közösségépítő programokat segítő m.cs. vezetője	Petőfi Sándor ÁMK
Magos Lászlóné Tanulási magatartási zavarok kialakulását	Petőfi Sándor ÁMK

megelőző programokért felelős m.cs. vezetője	
Mester Ferencné A tanulók önálló kreatív tevékenységére épülő foglalkozásokért felelős m.cs. vezetője	Petőfi Sándor ÁMK
Szücs Miklósné Mentori rendszert működtető m.cs. vezetője	Petőfi Sándor ÁMK
Vadász Gáborné Multikulturális tartalmak projektbe foglalásáért felelős m.cs. vezetője	Petőfi Sándor ÁMK
Katona Mária Csengerújfalun Kanyó Tibor Tamás Ura Tagintézményvezető(k)	Petőfi Sándor ÁMK
Gyermekvédelmi felelős Erdősné Papp Judit	Petőfi Sándor ÁMK
Szociálpedagógus Csernyi Endréné	Petőfi Sándor ÁMK
CKÖ képviselő Nádasdi József	CKÖ

A KEP - Iskolai inkluziót támogató munkacsoportra vonatkozó - rész célja

- szegregációmentesség
- diszkriminációmentesség
- halmozottan hátrányos helyzetű tanulók oktatási és társadalmi integrációjának támogatása
- a minőségi oktatáshoz való hozzáférés biztosítása
- az integráció biztosítása.

Az Iskolai inkluziót támogató munkacsoport létrehozása során az alapvető célkitűzés, hogy munkájával elősegítse a települési szintű, a közoktatás területén megfogalmazott esélyegyenlőségi beavatkozások sikerességét. Az intézményben az integrációs támogatás a 2009/2010-es tanévre igénylésre került. A munkacsoport munkája során ezért épít az IPR rendszerében létrehozott munkacsoportok munkájára, becsatornázza azt az esélyegyenlőségi terv megvalósításába.

A munkacsoport tagjainak szerepe:

A munkacsoport tagjai egy-egy részterület koordinációjáért felelősek, amely az iskolai oktatás minőségének, a HHH-s tanulók iskolai sikerességének előmozdítását szolgálja.

- A munka során részt vesznek az Iskolai inkluziót támogató munkacsoport ülésein;
- tájékoztatják a vezetésük alá tartozó IPR munkacsoportok tagjai a döntésekről;
- munkájukat az esélyegyenlőségi szempontok figyelembe vételével; annak előmozdításával végzik;
- a csoport további tagjai tájékoztatják a tagintézményben dolgozó pedagógusokat az Iskolai inkluziót támogató munkacsoport döntéseiről, képviseli a tagintézmény érdekeit a munkacsoport ülésein;
- kapcsolatot tartanak a településen dolgozó szakemberekkel, akik munkájukkal kapcsolódnak a részcélok megvalósításához, segíthetik a megvalósítás sikerességét.

A munkacsoport tagjainak hatásköre az Iskolai inkluziót támogató munkacsoport ülésein:

- A saját IPR munkacsoport képvisellete;
- a tagintézmény(ek) képvisellete;
- döntési jogkör a munkacsoport munkája során

Dr. Komlódyne Barkász Nóra elnök: Szavazásra teszi a Petőfi Sándor ÁMK Óvodai Esélyegyenlőségi Munkacsoport megalakulásának, cselekvési programjának elfogadását. Kéri a jelenlévőket, aki egyet ért, kézfelemeléssel szavazzon. Megállapítja, hogy az Esélyegyenlőségi Fórum 13 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta.

az Esélyegyenlőségi Fórum

**5/2009. (XII.7.) számú
h a t á r o z a t a**

- **„Petőfi Sándor” ÁMK Óvoda munkacsoport megalakulásáról, cselekvési tervéről**

Az Esélyegyenlőségi Fórum a „Petőfi Sándor” ÁMK Óvoda munkacsoportot és cselekvési tervét az alábbiak szerint fogadja el.

Óvodai Esélyegyenlőségi Munkacsoport tagjai

A munkacsoport megnevezése: Óvodai Esélyegyenlőségi Munkacsoport

Név	Intézmény
Katona Gyuláné óvodavezető	Óvoda

Szeremi Jánosné gyermekvédelmi felelős	Honvéd úti óvoda
Tóbiás Gyula Zsoltné gyermekvédelmi felelős	Riskó I. úti óvoda
Simonné Somi Hajnalka védőnő	Csenger Népjóléti Intézmény
Szilágyi Szabolcsné köztisztviselő	PH Szociális Osztály
Szamosszegi Péter szociális munkás Béres Károlyné családgondozó	Csenger Város Önkormányzat és Szociális Alapszolgáltatás Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
Gereben Lajos CKÖ	Cigány Kisebbségi Önkormányzat képvis. test.tag
Nádasdi József CKÖ	Cigány Kisebbségi Önkormányzat képvis. test.tag
Csuhaj Béláné SzMK	Szülői munkaközösségi tag
Szamosbecs tagóvoda: Szécsiné Váczi Mónika óvónő	Szamosbecs óvoda

**A munkacsoport létrejöttének céljai a KEP rendszerében,
valamint a résztvevők szerepe a munkacsoportban**

A KEP – Óvodai esélyegyenlőségi munkacsoportra vonatkozó - rész célja

A munkacsoport létrejöttének alapvető célja, a település közoktatási esélyegyenlőségi helyzetelemzésében és intézkedési tervében megfogalmazott célok, beavatkozások végrehajtása, az óvodai esélyegyenlőség biztosítása. Ennek megvalósítása érdekében kialakítani azt a szakmai hátteret, amely biztosítja az egyes beavatkozások hatékony végrehajtását, azok eredményességét.

A munkacsoport tagjainak szerepe:

2. Az intézményi esélyegyenlőségi folyamat koordinálása

A közoktatási esélyegyenlőségi terv alapján az alábbi területeken vált szükségessé beavatkozás:

- bölcsődei csoport fenntartásának/indításának folyamatos nyomonkövetése
- HHH-s gyerekek szüleinek elérésének javítása
- Teljes HHH-s beóvodáztatás megvalósítása
- Az óvodai csoportok közötti HHH-s arány kiegyenlítése, folyamatos nyomon követése (max. 25%-os HHH-s eltérés a csoportok között)
- Óvodai tagintézmények közötti infrastrukturális különbségek csökkentése
- Módszertani képzettség emelése az integrációt elősegítő szakterületeken
- IPR támogatás hatékony felhasználása a nevelési minőség javításával
- HHH-s gyerekek intézményen kívüli programokban való részvétele
- 3-5 éves korosztály mérése, SNI-s gyerekek kiszűrése és fejlesztése

A munkacsoport tagjai biztosítják, hogy az Óvodai Esélyegyenlőségi Munkacsoportban az intézményi esélyegyenlőségi folyamatok biztosítását. Külső tagjai (PH munkatársai, CKÖ képviselői, szociális munkás) a családok elérésével, külső támogatásával igyekeznek elősegíteni a fenti célok megvalósítását.

Dr. Komlódyné Barkász Nóra elnök: Szavazásra teszi a Csenger Város Közoktatási Esélyegyenlőségi Program Cselekvési tervének jóváhagyását.

Kéri a jelenlévőket, aki egyet ért, kézfelemeléssel szavazzon. Megállapítja, hogy az Esélyegyenlőségi Fórum 13 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta.

Az Esélyegyenlőségi Fórum

6/2009. (XII.7.) számú

h a t á r o z a t a

- Csenger Város Közoktatási Esélyegyenlőségi Program Cselekvési tervének jóváhagyásáról -

Az Esélyegyenlőségi Fórum Csenger Város Közoktatási Esélyegyenlőségi Program Cselekvési Tervét, mely megegyezik a Petőfi Sándor ÁMK iskola és óvoda munkacsoport cselekvési tervével, a melléklet szerint elfogadja.

Katona Gyuláné óvodavezető: elmondja, hogy a cselekvési terv szerint konkrétabb dokumentálásra kerülne sor.

Kocsis Péter közoktatási esélyegyenlőségi szakértő: ismerttet néhány hivatkozási pontot. A 3-5 éves gyerekek beóvodázása, a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek szüleivel a kapcsolattartás. A csoportalakításnál oda kell figyelni a törvényességre. Fontos a védelemben vett családok célirányos beavatkozása, SZMK betartása, farsangi rendezvények megtartása, óvoda-iskola közötti átmenet megkönnyítése. 2010. július 30-ig szól az óvodai munkacsoport programja.

Megkérdezi, van-e javaslat más munkacsoport felállítására.

Karasiné Karasi Ildikó intézményegység vezető: kérdezi, hogy gimnáziumi munkacsoport nem áll-e fel?

Kocsis Péter közoktatási esélyegyenlőségi szakértő: meg kell fontolni mi a jó. A gimnáziumnak nem helyben van a fenntartója, esetleg az általános iskolába olvadhatna be.

Katona Gyuláné óvodavezető: ő is jónak tartja a felvetést.

Kocsis Péter közoktatási esélyegyenlőségi szakértő: javasolja, hogy a fórum jelölje meg az iskolai munkacsoportnak, hogy minél előbb vegye fel a kapcsolatot a gimnázium igazgatójával, és két hónap múlva, a munkacsoport soron következő ülésén a kapcsolatfelvétel, a munkacsoportba történő bevonás eredményeiről számoljon be.

Dr. Komlódyné Barkász Nóra: kéri, hogy az iskolai munkacsoport vezetője vegye fel a kapcsolatot a Gimnázium igazgatójával, és tárgyaljanak egy esetleges újabb munkacsoport felállításáról.

Katona Gyuláné óvodavezető: a főiskolások körét is be lehetne vonni, azokat, akik Bursa Hungarica ösztöndíj támogatásban részesülnek.

Kocsis Péter közoktatási esélyegyenlőségi szakértő: érdemes a struktúrát átgondolni. Kérdés, a gimnázium vállalja-e a feladatot? Utasítást nem lehet olyan munkacsoportnak adni, ami nem a helyi fenntartó alá tartozik. A főiskolásokat példaként lehet megjeleníteni, programokba lehetne bevonni, hogy a többiek lássák, van más lehetőség is, mint a szakmunkásképző.

Csizmadia –Szűcs Ágnes GESZ vezető: a GESZ rendezi az óvoda, iskola költségvetését. Érdeklődik, hogy van-e pénzügyi vonzata a dolognak?

Kocsis Péter közoktatási esélyegyenlőségi szakértő: egyenlőre nem látja, hogy plusz forrás kellene. Az IPR-ből rengeteg tevékenység finanszírozható.

Dr. Komlódyné Barkász Nóra elnök: kérdéses még, hogy mi legyen a fórum neve.

Barcsay Zoltánné ÁMK igazgató helyettes: Mosolyvirág Kerekasztal néven futott egy pályázatuk, lehetne a Fórumnak is ez a neve.

Erdősné Papp Judit gyermekjóléti felelős: ez a pályázat már lezárult, így nincs akadálya, hogy ez legyen a neve.

Kocsis Péter közoktatási esélyegyenlőségi szakértő: elmondja, hogy lesz IVS, antiszegregációs terv, ezeket meg kell valósítani, behozható a fórumba, nem tudja hogyan csengene a mosolyvirág név.

Dr. Komlódyné Barkász Nóra elnök: javasolja egyszerűen az Esélyegyenlőségi Fórum nevet.

Elmondja, hogy választani kell egy elnökhelyettest. Kéri a jelenlévőket, hogy tegyenek javaslatot.

Barcsay Zoltánné ÁMK igazgató helyettes: javasolja Szilágyi Szabolcsnét elnökhelyettesnek.

Dr. Komlódyné Barkász Nóra elnök: szavazásra teszi a javaslatokat, kéri a jelenlévőket, aki egyet ért, kézfelemeléssel szavazzon. Megállapítja, hogy az Esélyegyenlőségi Fórum 13 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta.

Az Esélyegyenlőségi Fórum

7/2009. (XII.7.) számú

h a t á r o z a t a

- a fórum nevééről, az elnökhelyettes személyéről -

Az Esélyegyenlőségi Fórum 2009. december 7-én alakult meg, és a továbbiakban a következő nevet használja: Esélyegyenlőségi Fórum.

Az Esélyegyenlőségi Fórum elnök helyettese: Szilágyi Szabolcsné szociális ügyintéző

4. Az Esélyegyenlőségi Fórum működési rendjének elfogadása

Előadó: Dr. Komlódyné Barkász Nóra Fórum elnöke

Dr. Komlódyné Barkász Nóra elnök: el kell fogadni az Esélyegyenlőségi Fórum működési rendjét. Javasolja előterjesztés szerint elfogadni. Szavazásra teszi a javaslatot, kéri a jelenlévőket, aki egyet ért, kézfelemeléssel szavazzon. Megállapítja, hogy az Esélyegyenlőségi Fórum 13 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta.

Az Esélyegyenlőségi Fórum

8/2009. (XII.7.) számú

h a t á r o z a t a

- a Esélyegyenlőségi Fórum működési rendjéről -

**Csenger város Esélyegyenlőségi Fórumának
működési rendje**

Az Esélyegyenlőségi Egyeztető Fórum (továbbiakban EF) feladatai:

A Közoktatási Esélyegyenlőségi Program egy olyan stratégiai alapidokumentum, melynek megvalósítási során az Óvodai Esélyegyenlőségi Munkacsoport és az Iskolai Inklúziót Támogató Munkacsoport elkészíti önálló, az esélyegyenlőséget biztosító, azt előmozdító munkatervét. Ennek alapját a települési közoktatási esélyegyenlőségi helyzetelemzés és intézkedési terv tartalmazza.

A megvalósítás érdekében létrejött Esélyegyenlőségi Fórum az alábbi feladatokat határozza meg:

- Nyilvánosságot biztosít a megvalósulásra kerülő akciótervek folyamatos nyomon követésére
- A folyamatos nyilvánosság és konzultáció segítségével segíti a megvalósuló akciótervek azon kockázatainak időben történő felismerését, mely az esélyegyenlőség megvalósulását akadályozhatja az adott területen. Egyúttal teret és szakmai segítséget biztosít a kockázati okok közös feltárására, a szektorközi együttműködés segítségével az akadályozó tényezők elhárítására.
- A szakmai fórum – minimum félévenkénti rendszerességgel – monitorozza az akcióterv megvalósulását. Ennek alapját jelentik az egyes akcióterv magvalósító munkacsoportok által készített részletes cselekvési tervek, munkatervük, melyekben legalább féléves bontásban szerepelnek az eredményességet jelző indikátorok.
- A Fórum - a félévente történő beszámolók alapján – megszervezi és ellenőrzi, hogy az esélyegyenlőségi program helyzetének megtörténjen a széleskörű nyilvánossággal való megismertetése, mely alapját jelenti a visszacsatolásnak.
- A Fórum egyben garanciát jelent arra, hogy a beszámolóban tapasztaltaknak megfelelően azonnal megtörténjen a program értékelése, visszacsatolása, illetve javaslatok a korrekciókra, fejlesztésre.
- Egyúttal olyan kötelezettsége is van a fórumnak, hogy a meg nem valósult tervekről beszámoljon a fenntartónak és javasolja a szankcionálást, amelynek a megvalósítás támogatása irányába kell mutatnia.

Az egyes akciótervek munkacsoportjai munkatervükben rögzítik a program monitoringjának és nyilvánosságának részletes tervét. **Felelős az adott akciótervet megvalósító munkacsoport vezetője.**

Az Esélyegyenlőségi Fórum monitoringja:

- A Fórum legalább félévente ellenőrzi az egyes munkacsoportok tervének megvalósulását, ezt írásos formában is rögzíti és megküldi az érintettek részére
- Legalább félévente bekéri a munkacsoportok beszámolóját, elemzi és értékeli az abban foglalt eredményeket, megoldási alternatívákat dolgoz ki, ha a megvalósítás során probléma lépett fel
- Az esélyegyenlőségi terv megvalósításáról folyamatosan tájékoztatja a településeken élőket, ágazati szereplőket, megteremti a végrehajtás eredményeinek nyilvánosságát
- Az írásos és személyiségi jogokat nem sértő beszámolókat elérhetővé teszi a település és az iskola honlapján, valamint egyéb rendelkezésre álló médiumban.

A fentiekben leírt **Csenger város** Közoktatási Esélyegyenlőségi Programját a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók sikeres oktatásában érintett valamennyi intézmény bevonásával készítette az önkormányzat.

A folyamatos konzultációkban és a kidolgozásban nem csak a közoktatási szektor intézményvezetői vettek részt, hanem a település szociális, egészségügyi és civil szektorának, valamint a helyi CKÖ képviselői is

A program megalkotásában résztvevő partnerek nem csak konzultációkon vettek részt, hanem maguk is feladatot vállaltak a program megírásában és a megvalósítás további menetében. Ez a programalkotási mód jelenthet csak garanciát arra, hogy az önkormányzat által elfogadott Közoktatási Esélyegyenlőségi Program széleskörű társadalmi beágyazottsággal rendelkezzen, mely egyben a megvalósíthatóság egyik kritériuma is.

A létrejövő Egyeztető Fórum biztosítja a garanciát arra, hogy a továbbiakban is hasonlóan széles körű konzultáció és visszacsatolás kísérje a program megvalósításának folyamatát. Az egyes akciótervek munkacsoportjai munkatervükben rögzítik, hogy miként gyűjtik össze, értékelik és csatolják vissza a végrehajtás menetében minden érintett észrevételeit. Erről beszámolójukban a fórum számára tájékoztatást nyújtanak. **Felelős az adott akciótervet megvalósító munkacsoport vezetője.**

Az EF létrehozása:

Az Esélyegyenlőségi Fórum 2009. december 7-én alakult meg, és a következő nevet használja: Esélyegyenlőségi Fórum.

Az Esélyegyenlőségi Fórum vezetője: Dr. Komlódyiné Barkász Nóra esélyegyenlőségi referens.

helyettese:

Szilágyi Szabolcsné szociális ügyintéző

Az Esélyegyenlőségi Fórum üléseinek rendje:

A Fórum évente legalább két alkalommal ülésezik, összehívását a Fórum vezetője kezdeményezi.

A Fórum összehívását előre nem látható, az esélyegyenlőségi program végrehajtását jelentősen akadályozó körülmény fennállása esetén a munkacsoportok vezetői is kezdeményezhetik, ezt figyelembe véve az EF elnöke 15 napon belül összehívja a Fórum ülését.

Az EF vezetőinek hatásköre:

- Az EF vezetői összehívják a soron következő Fórum ülését
- Beszámoltatják a munkacsoportok vezetőit az esélyegyenlőségi területen végzett munkájukról, a munkacsoport cselekvési terv megvalósításának állásáról;
- Meghatározzák a következő időszakra vonatkozó feladatokat, ezeket az érintett munkacsoportok vezetőihez delegálják;
- Tájékoztatják a fenntartót a Fórum munkájának eredményeiről;
- Jelzik a fenntartó felé, ha a megvalósítás során a tervezett tevékenységek elmaradása, azok sikertelensége személyi mulasztásra vezethető vissza;
- Írásos beszámolót készítenek és azt nyilvánosságra hozzák

A EF kommunikációs rendje

- Az EF eredményeiről folyamatosan tájékoztatja az egyes munkacsoportokat, a fenntartót, valamint a széles nyilvánosságot.
- A beszámolóit a település és az intézmények honlapjain elérhetővé teszi.
- A helyi médiumokban legalább félévente egyszer, egy rövid, a lényegi elemeket és eredményeket összefoglaló cikket jelentet meg.
- Megszervezi a munkacsoportok és a EF közötti folyamatos kommunikációt, amelyen keresztül az egyes munkacsoportok részeredményeiről, esetleges problémáiról az egyes munkacsoportok és a Fórum tagjai tudomást szereznek. (belső levelező lista)

Dr. Komlódyné Barkász Nóra elnök: egyéb napirendi pont hiányában megköszöni a munkát, és az ülést bezárja.

K.m.f.

/: Dr. Komlódyné Barkász Nóra :/
Fórum Elnöke